



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ, МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ КУРЧАТОВСКОГО РАЙОНА  
г.ЧЕЛЯБИНСКА»

454021, г.Челябинск, ул. 40-летия Победы, 17 а, тел.: (351) 794-84-70; email: pmpk-kurch@mail.ru



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ «ЦППМСП  
Курчатовского района г. Челябинск  
Е.Р. Теплякова

приказ от «24» Ок 2021 № 46

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об антикоррупционной политике

Муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической,  
медицинской и социальной помощи Курчатовского района г. Челябинска»

#### I. Общие положения

1. Положение об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Курчатовского района г. Челябинска» (далее – Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности Муниципальном автономном учреждении «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Курчатовского района г. Челябинска» (далее – МАУ ЦППМСП).

Настоящее Положение разработано в соответствии:

с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Законом Челябинской области от 29.12.2012 №353-ЗО «О противодействии коррупции Челябинской области».

Целью настоящего Положения является определение механизмов и условий внедрения антикоррупционной политики в МАУ ЦППМСП.

Задачами настоящего Положения являются:

- определение основных принципов антикоррупционной политики МАУ ЦППМСП;
  - определение круга лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики;
  - закрепление за работниками МАУ ЦППМСП обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- определение перечня основных мероприятий, направленных на профилактику противодействие коррупции.

5. Основные понятия, применяемые в настоящем Положении:

- **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное использование работником МАУ ЦППМСП своего служебного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды для третьих лиц;

- **коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- **коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, которые приводят (могут привести) к коррупционному правонарушению;

- **антикоррупционная политика** – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАУ ЦППМСП;

- **противодействие коррупции** – деятельность МАУ ЦППМСП по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий, которые могут привести к коррупции (профилактика коррупции); выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- **антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов** – деятельность работников МАУ ЦППМСП по выявлению и устранению коррупциогенных факторов в действующих локальных актах МАУ ЦППМСП и (или) их проектах;

- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность работника МАУ ЦППМСП может повлечь ненадлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает либо может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МАУ ЦППМСП, способное привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и деловой репутации МАУ ЦППМСП;

- **личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником МАУ ЦППМСП при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

## I. Основные принципы антикоррупционной политики МАУ ЦППМСП

6. Основными принципами антикоррупционной политики МАУ ЦППМСП являются:

1) принцип соответствия политики МАУ ЦППМСП действующему законодательству Российской Федерации – соответствие реализуемых в МАУ ЦППМСП антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам, применимым к МАУ ЦППМСП;

2) принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании в МАУ ЦППМСП системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников – информирование работников МАУ ЦППМСП о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции – осуществление разработки и выполнения комплекса мероприятий, направленных на снижение вероятности вовлечения МАУ ЦППМСП, руководства и работников МАУ ЦППМСП в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности МАУ ЦППМСП коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур – применение в МАУ ЦППМСП таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для работников МАУ ЦППМСП вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАУ ЦППМСП за реализацию антикоррупционной политики;

7) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур и контроль их исполнения.

## II. Круг лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики

7. К основному кругу лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики МАУ ЦППМСП, относятся:

- работники, принятые в МАУ ЦППМСП по трудовому договору постоянно;
- работники, принятые в МАУ ЦППМСП по трудовому договору на условиях внешнего совместительства;
- работники, с которыми МАУ ЦППМСП вступает в трудовые отношения на иных условиях (по договорам подряда, возмездного оказания услуг);
- физические и юридические лица, с которыми МАУ ЦППМСП вступает в иные договорные отношения.

## III. Обязанности работников МАУ ЦППМСП, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

8. Работники МАУ ЦППМСП в целях предупреждения и противодействия коррупции, обязаны:

- выполнять Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ЦППМСП;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать руководителя МАУ ЦППМСП о случаях склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать руководителя МАУ ЦППМСП о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАУ ЦППМСП;
- не допускать конфликта интересов, сообщать руководителю о возможности возникновения конфликта интересов или возникшем конфликте интересов.

9. Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ЦППМСП, Порядок уведомления работником руководителя МАУ ЦППМСП о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, или о ставших известных работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или контрагентами МАУ ЦППМСП, утверждаются приказом руководителя МАУ ЦППМСП.

10. Обязанности работников МАУ ЦППМСП, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, закрепляются трудовым договором.

11. В договоры с контрагентами, связанные с хозяйственной и основной деятельностью МАУ ЦППМСП, вносится стандартная антикоррупционная оговорка.

IV. Перечень основных мероприятий,  
направленных на профилактику противодействие коррупции

12. В перечень основных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции, входят:

направление	основные мероприятия
нормативное правовое обеспечение	разработка, утверждение и корректировка кодекса этики и служебного поведения работников МАУ ЦППМСП
	разработка и утверждение Порядка уведомления работником руководителя МАУ ЦППМСП о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, или о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или контрагентами МАУ ЦППМСП
	разработка и внедрение Положения о конфликте интересов
	разработка и утверждение Правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	экспертиза нормативных локальных актов МАУ ЦППМСП с целью недопущения коррупциогенных факторов
	введение в договоры, связанные с хозяйственной и основной деятельностью МАУ ЦППМСП, стандартной антикоррупционной оговорки
	введение в трудовые договоры работников МАУ ЦППМСП антикоррупционных положений, включая обязанности работников МАУ ЦППМСП, связанные с предупреждением и противодействием коррупции
	разработка и реализация плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции
специальные антикоррупционные процедуры	введение процедуры информирования работниками руководителя МАУ ЦППМСП о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и порядка их рассмотрения
	введение процедуры информирования руководителя МАУ ЦППМСП о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МАУ ЦППМСП или контрагентами МАУ ЦППМСП
	введение процедуры информирования работниками руководителя МАУ ЦППМСП о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций
обучение и информирование работников	ознакомление работников МАУ ЦППМСП под роспись с локальными нормативными актами МАУ ЦППМСП, регламентирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции
	проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и

	противодействия коррупции
	организация индивидуального консультирования работников МАУ ЦППМСП по вопросам профилактики и противодействия коррупции
обеспечение соответствия системы внутреннего контроля МАУ ЦППМСП требованиям антикоррупционной политики МАУ ЦППМСП	осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	проведение ежеквартальной оценки результатов работы по профилактике и противодействию коррупции
	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере профилактики и противодействия коррупции

13. Перечень мероприятий может дополняться и изменяться в связи с изменениями требований действующего законодательства Российской Федерации.

#### V. Ответственность работников МАУ ЦППМСП

14. Работники МАУ ЦППМСП несут ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

#### VI. Срок действия, порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

15. Срок действия Положения не ограничен.

16. В Положение вносятся изменения и дополнения в следующих случаях:

- 1) если по результатам мониторинга антикоррупционные мероприятия, предусмотренные Положением, признаются неэффективными;
- 2) если в действующее законодательство Российской Федерации внесены изменения;
- 3) если имеются предписания надзорных органов к пересмотру Положения.

17. Изменения, дополнения, новая редакция Положения утверждаются руководителем МАУ ЦППМСП.

С Положением об антикоррупционной политике Муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Курчатовского района г. Челябинска» (редакция от 24.02.2021) ознакомлены:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1.	Ашмарина И.Н.	Учитель-логопед		
2.	Богданова В.В.	Учитель-логопед		
3.	Ботова Н.Д.	Педагог-психолог		
4.	Волосатова Е.Л.	Учитель-логопед		
5.	Галкина М.Е.	Социальный педагог		
6.	Гракова М.Л.	Учитель-дефектолог		
7.	Давид Д.И.	Заместитель директора		
8.	Зубова А.И.	Учитель-логопед		
9.	Капбасова А.С.	Учитель-логопед		
10.	Капралова Е.А.	Педагог-психолог	Отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет	
11.	Крутолапова В.В.	Заместитель директора		
12.	Кузнецов В.П.	Инженер-программист		
13.	Куликов С.Ф.	Педагог-психолог		
14.	Михайлова Е.Л.	Учитель-логопед		
15.	Писарева Т.А.	Врач-психиатр		
16.	Попова О.Г.	Учитель-дефектолог		
17.	Симошкевич Е.А.	Учитель-дефектолог		
18.	Соколова Н.Н.	Главный бухгалтер		
19.	Старчукова Т.В.	Контрактный управляющий		
20.	Степанова О.Б.	Педагог-психолог		
21.	Толстова Т.В.	Педагог-психолог		
22.	Хабибулина Ю.М.	Учитель-дефектолог		
23.	Хисина Н.Г.	Педагог-психолог		
24.	Чижов А.В.	Врач-психиатр		
25.	Чикунова О.И.	Учитель-логопед		
26.	Якунина И.Г.	Педагог-психолог		
27.	Матвеева А.А.	Учитель-дефектолог	Отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет	
28.	Кузнецова О.П.	Учитель-логопед	Отпуск по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет	
29.				

30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				
43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				
60.				
61.				
62.				
63.				
64.				
65.				
66.				
67.				
68.				
69.				
70.				
71.				
72.				
73.				
74.				
75.				
76.				
77.				
78.				
79.				
80.				
81.				
82.				

83.				
84.				